

採用活動方針

私たち旭化成アミダス株式会社（以下、当社）は、一人ひとりの人格と人権を尊重し、公平かつ公正な採用活動を行います。

当社は、旭化成グループ採用活動方針に基づき、応募者・求職者の人格および人権を尊重するとともに、採用活動におけるセクシュアルハラスメント（いわゆる就活セクハラ）をはじめ、当社の役員または社員による言動により応募者・求職者の就職活動や就業機会が阻害されるハラスメントを禁止し、一切容認しません。当社は、応募者・求職者の皆さまが安心して採用選考や職場見学に参加できる環境づくりに努めるとともに、採用活動に関わる役員および社員に対して必要な教育・指導を実施します。

旭化成グループ 採用活動方針

■派遣先企業様、紹介先企業様へのお願い

当社が紹介する派遣先企業様・紹介先企業様における職場見学や面談等に関して、就活ハラスメントに関する相談等があった場合には、事実関係の確認や問題解決に向けた対応にご協力いただきますようお願いいたします。

■就活ハラスメント相談窓口

当社の採用活動において、万が一、当社の役員または社員からハラスメントの懸念がある言動を受けた場合は、下記相談窓口までご相談ください。また、当社が紹介する派遣先企業等における職場見学や採用活動の過程でハラスメントに関する相談を受けた場合には、必要に応じて事実関係の確認や関係先との連携を行うなど、適切に対応いたします。相談窓口においてプライバシーは保護され、相談・通報したことが選考や採否結果に影響することは一切ありません。

旭化成アミダス 就活ハラスメント相談窓口

2026 年 10 月 1 日
旭化成アミダス株式会社